

В _____ районный суд
(по месту жительства работника, месту нахождения
работодателя или месту исполнения трудового договора)

Адрес суда: _____

Истец: _____

Дата и место рождения: _____

Адрес: _____

Телефон: _____

Эл. почта: _____

Ответчик: _____

Адрес: _____

ИНН: _____ ОГРН: _____

Цена иска: _____ руб.

*Госпошлина не уплачивается — статья 393 Трудового кодекса
Российской Федерации, подпункт 1 пункта 1 статьи 333.36 Налогового кодекса*

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда

С «___» _____ 20___ г. я состоял(а) в трудовых отношениях с ответчиком в должности _____ на основании трудового договора от «___» _____ 20___ г. № _____ (приказ о приеме на работу от «___» _____ 20___ г. № _____).

Приказом ответчика от «___» _____ 20___ г. № _____ трудовой договор со мной расторгнут по _____ (основание увольнения с указанием пункта, части и статьи Трудового кодекса Российской Федерации). Копия приказа вручена мне «___» _____ 20___ г., сведения о трудовой деятельности (трудовая книжка) выданы «___» _____ 20___ г.

Считаю увольнение незаконным по следующим основаниям. _____
(изложите фактические обстоятельства: в чём именно работодатель усмотрел проступок, почему проступка не было либо почему причины отсутствия были уважительными, какими документами это подтверждается).

Кроме того, ответчиком нарушен порядок применения дисциплинарного взыскания: _____ (укажите нарушения, которые были в вашем случае: письменное объяснение не затребовано; акт об отказе дать объяснение не составлялся; взыскание применено за пределами месячного срока со дня обнаружения проступка либо шестимесячного срока со дня его совершения; за один проступок применены два взыскания; приказ не объявлен под роспись в течение трёх рабочих дней; увольнение состоялось в период временной нетрудоспособности или отпуска).

Согласно части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение; если по истечении двух рабочих дней объяснение не предоставлено, составляется соответствующий акт. По части третьей той же статьи взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения

проступка, по части четвёртой — не позднее шести месяцев со дня его совершения. Частью шестой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В соответствии с пунктом 23 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 обязанность доказать наличие законного основания увольнения и соблюдение установленного порядка увольнения возлагается на работодателя. Согласно пункту 53 того же постановления работодатель обязан представить доказательства, свидетельствующие о том, что при наложении взыскания учитывались тяжесть проступка и обстоятельства, при которых он был совершён, а также предшествующее поведение работника и его отношение к труду.

Частью первой статьи 394 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе, частью второй — что орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за всё время вынужденного прогула, частью девятой — что суд может по требованию работника взыскать денежную компенсацию морального вреда, размер которой определяется судом.

Расчёт среднего заработка за время вынужденного прогула. Заработная плата, фактически начисленная мне за 12 календарных месяцев, предшествующих увольнению, составила _____ руб. при _____ фактически отработанных днях; средний дневной заработок — _____ руб. За период вынужденного прогула с «___» _____ 20___ г. по «___» _____ 20___ г. приходится _____ рабочих дней, размер среднего заработка составляет _____ руб. Расчёт произведён по статье 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положению об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённому постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540.

Незаконным увольнением мне причинён моральный вред: _____ (опишите нравственные страдания и их последствия — потерю единственного источника дохода, ухудшение состояния здоровья, порочащую запись об основании увольнения, препятствующую трудоустройству). Компенсацию морального вреда оцениваю в _____ руб.

Иск предъявляется в суд по месту моего жительства на основании части 6.3 статьи 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации. От уплаты государственной пошлины и иных судебных расходов я освобождён(а) в силу статьи 393 Трудового кодекса Российской Федерации и подпункта 1 пункта 1 статьи 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации. Установленный частью первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации месячный срок обращения в суд по спору об увольнении соблюден.

ПРОШУ:

1. Признать незаконным и отменить приказ _____ от «___» _____ 20___ г. № _____ о прекращении (расторжении) трудового договора со мной.
2. Восстановить меня на работе в _____ в должности _____ с «___» _____ 20___ г.
3. Взыскать с ответчика в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула с «___» _____ 20___ г. по день восстановления на работе, на день подачи искового заявления — _____ руб.
4. Взыскать с ответчика в мою пользу компенсацию морального вреда в размере _____ руб.

Приложение:

1. Уведомление о вручении (иные документы, подтверждающие направление) ответчику копии искового заявления и приложенных к нему документов — на _____ л.
2. Копия трудового договора от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____ — на _____ л.
3. Копия приказа о прекращении (расторжении) трудового договора — на _____ л.
4. Копия приказа о применении ранее наложенного дисциплинарного взыскания (если увольнение произведено за неоднократное неисполнение обязанностей) — на _____ л.
5. Сведения о трудовой деятельности (копия трудовой книжки) — на _____ л.
6. Справка работодателя о размере заработной платы за 12 месяцев и количестве отработанных дней — на _____ л.
7. Расчёт среднего заработка за время вынужденного прогула — на _____ л.
8. Документы, подтверждающие незаконность увольнения (листок нетрудоспособности, докладные записки, переписка, объяснения, табели учёта рабочего времени, свидетельские данные) — на _____ л.

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ / _____ /

(подпись)

(фамилия и инициалы)

Государственная пошлина работником не уплачивается, поэтому платёжный документ к иску не прикладывается; в шапке достаточно ссылки на статью 393 Трудового кодекса Российской Федерации. Если восстанавливаться на работе вы не намерены, требование № 2 заменяется на изменение формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию и изменение даты увольнения — части четвёртая и седьмая статьи 394 Трудового кодекса Российской Федерации.