

\_\_\_\_\_  
(должность руководителя, наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя в дательном падеже)

ОТ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность, структурное подразделение)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника в родительном падеже)

## ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии со статьёй 256 Трудового кодекса Российской Федерации прошу (нужное отметить):

☐ предоставить мне отпуск по уходу за ребёнком — \_\_\_\_\_,  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года рождения, — с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. до достижения им  
возраста трёх лет, то есть по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. включительно;

☐ продолжить ранее предоставленный мне отпуск по уходу за этим ребёнком до достижения им  
возраста трёх лет: с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. включительно.

(второй вариант — если первое заявление было написано до полутора лет ребёнка)

Ранее предоставленный отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет оформлен  
приказом от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ и заканчивается « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

(заполняется только при продолжении отпуска)

Мне известно, что ежемесячное пособие по уходу за ребёнком выплачивается по день достижения  
ребёнком возраста полутора лет и за период после этой даты не назначается.

Дополнительно прошу (при необходимости):

☐ установить мне неполное рабочее время с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.: \_\_\_\_\_ часов в день,  
\_\_\_\_\_ дней в неделю, с сохранением отпуска по уходу за ребёнком (ч. 2 ст. 93 ТК РФ).

Документы, подтверждающие право на отпуск, представлены ранее / прилагаются:

\_\_\_\_\_  
(ненужное зачеркнуть, приложения перечислить)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Отметки работодателя: \_\_\_\_\_

(резолуция руководителя, дата)

Приказ о предоставлении отпуска от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_. Код в таблице учёта рабочего времени: ОЖ (15).