

Генеральному директору
ООО «Логика Строй»
Титову Сергею Петровичу
от менеджера отдела закупок
Ерёминой Ольги Сергеевны

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии со статьёй 256 Трудового кодекса Российской Федерации прошу продолжить ранее предоставленный мне отпуск по уходу за ребёнком — Ерёминым Матвеем Андреевичем, 12 марта 2025 года рождения, — до достижения им возраста трёх лет: с 13 сентября 2026 года по 12 марта 2028 года включительно.

Ранее предоставленный отпуск по уходу за этим ребёнком до достижения им возраста полутора лет оформлен приказом от 28 июля 2025 г. № 44-к и заканчивается 12 сентября 2026 года.

Мне известно, что ежемесячное пособие по уходу за ребёнком выплачивается по день достижения ребёнком возраста полутора лет и за период после 12 сентября 2026 года не назначается.

Дополнительно прошу установить мне неполное рабочее время с 1 октября 2026 года: 4 часа в день, 5 дней в неделю, с сохранением отпуска по уходу за ребёнком (ч. 2 ст. 93 ТК РФ).

Документы, подтверждающие право на отпуск, представлены ранее — при оформлении отпуска по уходу за ребёнком до полутора лет.

1 сентября 2026 г.	_____	О. С. Ерёмина
(дата)	(подпись)	(расшифровка подписи)

Отметки работодателя: не возражаю. Отделу кадров подготовить приказ и дополнительное соглашение о неполном рабочем времени.

(резолюция генерального директора от 2 сентября 2026 г.)

Приказ о предоставлении отпуска от 3 сентября 2026 г. № 61-к. Код в таблице учёта рабочего времени: ОЖ (15); с 1 октября 2026 г. — Я/ОЖ (01/15).