

Руководителю _____
(наименование работодателя, должность и Ф. И. О. руководителя)

СОГЛАСИЕ

родителя (попечителя) на заключение трудового договора с несовершеннолетним

г. _____ «___» _____ 20__ г.

1. Родитель (попечитель)

Часть третья статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации.

Я, _____ (фамилия, имя, отчество),
дата рождения «___» _____ г.,
паспорт серия _____ № _____, выдан _____ «___»
_____ г., код подразделения _____ - _____,
зарегистрирован(а) по адресу: _____,
являюсь _____ (матерью, отцом, попечителем) несовершеннолетнего, указанного в
разделе 2.

*Достаточно согласия одного из родителей. Родство подтверждается свидетельством о рождении, полномочия
попечителя — актом органа опеки и попечительства.*

2. Несовершеннолетний

Фамилия, имя, отчество: _____,
дата рождения «___» _____ г., полных лет на дату согласия: _____,
документ, удостоверяющий личность: паспорт серия _____ № _____, выдан
_____ «___» _____ г.,
зарегистрирован(а) по адресу: _____,
образование: _____ (получил(а) общее образование / получает общее образование в
_____, _____ класс).

3. Существо согласия

В соответствии с частью третьей статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации даю письменное
согласие на заключение трудового договора между указанным в разделе 2 несовершеннолетним и

_____ (наименование работодателя,
ОГРН/ОГРНИП _____, ИНН _____, адрес
_____).

Должность (вид поручаемой работы): _____.

Место работы: _____.

Срок работы: с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г. (либо на неопределённый срок).

Режим работы: _____ часов в день, _____ часов в неделю, рабочие дни _____.

Согласие даётся на выполнение лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью, в свободное от
получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы.

4. Подтверждения родителя (попечителя)

С характером поручаемой работы, условиями труда, режимом рабочего времени и размером оплаты
труда ознакомлен(а). Возражений против трудоустройства несовершеннолетнего не имею.

Мне разъяснено, что перед приёмом на работу несовершеннолетний проходит обязательный предварительный медицинский осмотр за счёт средств работодателя (статья 266 Трудового кодекса Российской Федерации), а продолжительность его рабочего времени ограничена статьями 92 и 94 того же Кодекса.

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /
(подпись) (фамилия, инициалы)

Согласие получено работодателем «__» _____ 20__ г., вх. № _____.

Принял: _____ / _____ /