

Директору МБУ «Молодёжный центр “Ориентир”» г. Ярославля
Пантелеевой Ольге Сергеевне

СОГЛАСИЕ

родителя (попечителя) на заключение трудового договора с несовершеннолетним

г. Ярославль

«22» июня 2026 г.

1. Родитель (попечитель)

Я, Соколова Марина Владимировна,
дата рождения «08» сентября 1986 г.,
паспорт серия 78 16 № 508342, выдан Отделом УФМС России по Ярославской области в Кировском районе гор. Ярославля «03» марта 2017 г., код подразделения 760-001,
зарегистрирована по адресу: 150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д. 71, кв. 24,
являюсь матерью несовершеннолетнего Соколова Артёма Игоревича (свидетельство о рождении II-ГР № 634182, выдано отделом ЗАГС города Ярославля 20 апреля 2012 г.).

2. Несовершеннолетний

Фамилия, имя, отчество: Соколов Артём Игоревич,
дата рождения «12» апреля 2012 г., полных лет на дату согласия: 14,
документ, удостоверяющий личность: паспорт серия 78 22 № 419305, выдан УМВД России по Ярославской области «28» апреля 2026 г.,
зарегистрирован по адресу: 150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д. 71, кв. 24,
образование: получает общее образование в МОУ «Средняя школа № 33» г. Ярославля, окончил 7 класс.

3. Существо согласия

В соответствии с частью третьей статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации даю письменное согласие на заключение трудового договора между Соколовым Артёмом Игоревичем и муниципальным бюджетным учреждением «Молодёжный центр “Ориентир”» города Ярославля (ОГРН 1027600620145, ИНН 7604051238, адрес: 150000, г. Ярославль, ул. Революционная, д. 12).

Должность (вид поручаемой работы): подсобный рабочий по благоустройству территории.

Место работы: сквер на ул. Революционной, г. Ярославль.

Срок работы: с «29» июня 2026 г. по «10» июля 2026 г.

Режим работы: 4 часа в день, 20 часов в неделю, рабочие дни — с понедельника по пятницу, с 9:00 до 13:00.

Согласие даётся на выполнение лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью, в период летних каникул, то есть в свободное от получения образования время, и без ущерба для освоения образовательной программы.

4. Подтверждения родителя (попечителя)

С характером поручаемой работы, условиями труда, режимом рабочего времени и размером оплаты труда ознакомлена. Возражений против трудоустройства сына не имею.

Мне разъяснено, что перед приёмом на работу несовершеннолетний проходит обязательный предварительный медицинский осмотр за счёт средств работодателя (статья 266 Трудового кодекса Российской Федерации), а продолжительность его рабочего времени ограничена статьями 92 и 94 того

же Кодекса. Заключение по результатам предварительного медицинского осмотра от 15 июня 2026 г. работодателю представлено.

«22» июня 2026 г. _____ / Соколова М. В. /

Согласие получено работодателем «22» июня 2026 г., вх. № 47.

Принял: _____ / Игнатъева Л. П. /

Образец заполнения. Фамилии, имена, отчества, адреса, паспортные данные, наименование учреждения и его реквизиты вымышлены; любые совпадения случайны.