

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____

к трудовому договору от «___» _____ 20__ г. № _____ о выполнении трудовой функции дистанционно

г. _____ «___» _____ 20__ г.

_____ (полное наименование работодателя),

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____

_____ (должность, ФИО), действующего на основании _____

_____ (устав, доверенность № _____ от «___» _____ 20__ г.),

с одной стороны, и

_____ (фамилия, имя, отчество),

именуемый(-ая) в дальнейшем «Работник», занимающий(-ая) должность

_____ (наименование должности, подразделения),

с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 72 и главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от «___» _____ 20__ г. № _____ (далее — Трудовой договор) о нижеследующем:

1. Работник выполняет определённую Трудовым договором трудовую функцию дистанционно — вне места нахождения Работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем Работодателя, с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

2. Режим дистанционной работы (нужный вариант оставить):

2.1. Постоянная дистанционная работа — в течение всего срока действия Трудового договора, с «___» _____ 20__ г.

2.2. Временная дистанционная работа — непрерывно в период с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г. (не более шести месяцев).

2.3. Комбинированная (периодическая) дистанционная работа — с «___» _____ 20__ г. Работник выполняет трудовую функцию дистанционно _____ (указать дни недели либо иную периодичность), в остальные рабочие дни — на стационарном рабочем месте по адресу: _____.

3. Местом выполнения трудовой функции дистанционно является _____ (населённый пункт). Об изменении местности выполнения трудовой функции Работник уведомляет Работодателя в письменной форме не позднее чем за _____ рабочих дней.

4. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника в дни выполнения трудовой функции дистанционно: _____

(продолжительность рабочей недели и рабочего дня, время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания).

Время взаимодействия Работника с Работодателем — с _____ до _____ по _____ времени. Время взаимодействия включается в рабочее время.

Условия и порядок вызова Работника на стационарное рабочее место: _____.

5. Работодатель обеспечивает Работника необходимыми для выполнения трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами: _____ (перечень; передача оформляется актом приёма-передачи).

С согласия Работодателя Работник вправе использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие ему или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. В этом случае Работодатель выплачивает Работнику компенсацию в размере _____ за каждый день выполнения трудовой функции дистанционно и возмещает расходы, связанные с их использованием, в сумме фактически произведённых и документально подтверждённых расходов. Выплата производится _____ (порядок и сроки).

6. Взаимодействие Сторон осуществляется путём обмена электронными документами через _____ (адреса электронной почты, информационная система Работодателя, иной способ). При заключении, изменении и расторжении Трудового договора в форме обмена электронными документами используются усиленная квалифицированная электронная подпись Работодателя и усиленная квалифицированная либо усиленная неквалифицированная электронная подпись Работника.

Сторона, получившая электронный документ, направляет подтверждение его получения в срок _____.

7. Выполнение трудовой функции дистанционно не является основанием для снижения Работнику заработной платы. Условия оплаты труда, установленные Трудовым договором, не изменяются.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «____» _____ 20____ г. и является неотъемлемой частью Трудового договора. Во всём остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, Стороны руководствуются условиями Трудового договора и законодательством Российской Федерации.

9. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Работник:

(наименование)

(фамилия, имя, отчество)

ИНН _____ КПП _____ Паспорт: серия _____ № _____

ОГРН _____ выдан _____

Адрес: _____ Адрес: _____

Тел.: _____ Тел.: _____

_____/_____/_____/_____/_____

М.П. (при наличии)

Экземпляр дополнительного соглашения получил(-а) на руки: _____ / _____ /

« ____ » _____ 20 ____ г.

*Примечание. Пункт 2 заполняется по одному из трёх вариантов — лишние подпункты удаляются.
Компенсация за использование личного оборудования в фиксированном размере не облагается НДФЛ
и страховыми взносами в пределах 35 рублей за каждый день дистанционной работы (п. 1 ст. 217,
подп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ).*