

СОГЛАШЕНИЕ № ____
о расторжении Трудового договора № ____ от «__» _____ 20__ г.
(по соглашению сторон, ст. 78 ТК РФ)

г. _____

«__» _____ 20__ г.

_____, ИНН _____, именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и

гражданин(ка) РФ _____, паспорт серии ____ № _____, выдан _____ «__» _____ 20__ г., код подразделения _____, зарегистрирован(а) по адресу: _____, занимающий(ая) должность _____, именуемый(ая) в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, совместно именуемые «**Стороны**», заключили настоящее Соглашение о расторжении Трудового договора № ____ от «__» _____ 20__ г. (далее — «Трудовой договор») о нижеследующем.

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны на основании **статьи 78 Трудового кодекса Российской Федерации** (по соглашению сторон) достигли соглашения о расторжении Трудового договора № ____ от «__» _____ 20__ г.

1.2. Настоящее Соглашение является добровольным волеизъявлением каждой из Сторон. Стороны подтверждают, что подписывают его без принуждения, в здравом уме и твёрдой памяти, понимая последствия его подписания.

2. Дата прекращения трудовых отношений

2.1. Последним днём работы Работника (днём увольнения) является «__» _____ 20__ г.

2.2. Основание прекращения Трудового договора: пункт 1 части 1 статьи 77 ТК РФ — соглашение сторон (статья 78 ТК РФ).

2.3. Соответствующая запись вносится в трудовую книжку Работника (либо сведения по форме СТД-Р) на основании настоящего Соглашения и приказа Работодателя об увольнении.

3. Порядок расчёта и выплат

3.1. Работодатель обязуется выплатить Работнику в день увольнения следующие суммы:

3.1.1. Заработную плату за фактически отработанное время до даты увольнения (включительно) — в размере, рассчитанном в соответствии с условиями Трудового договора и системой оплаты труда Работодателя.

3.1.2. Компенсацию за неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска (**ст. 127 ТК РФ**) — за _____ календарных дней неиспользованного отпуска, исходя из среднего дневного заработка Работника.

3.1.3. Выходное пособие (компенсацию при увольнении по соглашению сторон) в размере _____ (_____) **рублей __ копеек**. Сумма выходного пособия облагается НДФЛ только в части, превышающей 3-кратный размер среднего месячного заработка Работника (для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей — 6-кратный размер), в соответствии с **пунктом 1 статьи 217 НК РФ**.

3.1.4. Иные суммы (при наличии): премию за фактически отработанный период в размере _____ рублей; компенсацию за _____ в размере _____ рублей.

3.2. Все причитающиеся Работнику суммы выплачиваются в день увольнения в соответствии со **статьёй 140 ТК РФ**. В случае спора о размерах сумм, причитающихся Работнику, Работодатель в указанный срок выплачивает не оспариваемую им сумму.

3.3. Выплата производится путём перечисления денежных средств на банковский счёт Работника по реквизитам, указанным Работником, либо иным согласованным Сторонами способом.

4. Выдача документов

4.1. В день увольнения Работодатель обязуется выдать Работнику оформленную трудовую книжку (при ведении её в бумажном виде) либо предоставить сведения о трудовой деятельности по форме **СТД-Р** (при ведении в электронном виде), а также по письменному заявлению Работника — копии документов, связанных с работой (ст. 62 ТК РФ).

4.2. Работодатель направляет в СФР сведения о трудовой деятельности (форма ЕФС-1, подраздел 1.1) не позднее рабочего дня, следующего за днём издания приказа об увольнении.

5. Отсутствие взаимных претензий

5.1. Стороны подтверждают, что после выплаты Работодателем сумм, предусмотренных разделом 3 настоящего Соглашения, и выдачи документов, указанных в разделе 4, они не имеют друг к другу каких-либо материальных, финансовых и иных претензий, вытекающих из Трудового договора и его расторжения.

5.2. Работник подтверждает, что условия настоящего Соглашения, в том числе размер выходного пособия, его устраивают и являются окончательными.

6. Конфиденциальность

6.1. Стороны обязуются не разглашать третьим лицам условия настоящего Соглашения, размер выплат и иные сведения, ставшие им известными в связи с его заключением, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации (предоставление сведений в государственные органы, суд, бухгалтерскую и налоговую отчётность).

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора и вступает в силу с даты его подписания обеими Сторонами.

7.2. Изменение условий настоящего Соглашения, а равно его отмена возможны исключительно по взаимному письменному согласию Сторон.

7.3. Во всём, что не урегулировано настоящим Соглашением, Стороны руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Наименование: _____

Должность: _____

ФИО: _____

Подпись: _____

М.П.

РАБОТНИК:

ФИО: _____

Паспорт: серия ____ № _____

Выдан: _____

Подпись: _____

Экземпляр соглашения получил