

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № ____

(заключён в соответствии со ст. 58, 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

г. _____

«__» _____ 20__ г.

_____ (полное наименование работодателя), ИНН _____, ОГРН _____, в лице _____ (должность, фамилия, имя, отчество), действующего(ей) на основании _____ (устава, доверенности, иного документа), именуем_ в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и

гражданин(ка) Российской Федерации _____ (фамилия, имя, отчество), паспорт серии _____ № _____, выдан _____ «__» _____ 20__ г., код подразделения _____, зарегистрирован(а) по адресу: _____, ИНН _____, СНИЛС _____, именуем_ в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», а по отдельности — «Сторона», заключили настоящий срочный трудовой договор (далее — «Договор») о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему Договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности (профессии, специальности) «_____» с поручением выполнения трудовой функции в соответствии с должностной инструкцией и условиями настоящего Договора, а Работник обязуется лично выполнять эту работу и соблюдать действующие у Работодателя правила внутреннего трудового распорядка.

1.2. Местом работы Работника является _____ (наименование структурного подразделения и его местонахождение).

1.3. Работа по настоящему Договору является для Работника _____ (основной / по совместительству).

1.4. Условия труда на рабочем месте Работника по результатам специальной оценки условий труда отнесены к классу (подклассу) _____ — _____ (указать характеристику условий труда: оптимальные, допустимые, вредные, опасные).

1.5. Трудовые обязанности Работника определяются должностной инструкцией, являющейся неотъемлемой частью настоящего Договора, с которой Работник ознакомлен под подпись до подписания настоящего Договора.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА. ОСНОВАНИЕ СРОЧНОСТИ

2.1. Настоящий Договор является **срочным** и заключён в соответствии со статьями 58 и 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. Дата начала работы — «__» _____ 20__ г.

2.3. Срок действия Договора (выбрать применимый вариант и заполнить):

2.3.1. на определённый срок — до «__» _____ 20__ г. включительно;

2.3.2. на время исполнения обязанностей отсутствующего работника _____ (Ф.И.О., должность), за которым в соответствии с законодательством сохраняется место работы, — до момента выхода указанного работника на работу;

2.3.3. на время выполнения временных (до двух месяцев) работ — до завершения работ _____ (характер работ);

2.3.4. для выполнения сезонных работ _____ (вид работ), обусловленных природными условиями, — на период сезона _____;

2.3.5. для выполнения заведомо определённой работы (определённого объёма работ) _____ — до момента её завершения, который определяется подписанием Сторонами акта сдачи-приёмки выполненных работ;

2.3.6. для выполнения работ, не относящихся к обычной деятельности Работодателя _____ (характер работ);

2.3.7. с лицом, направленным на работу за границу, — на срок до «__» _____ 20__ г.;

2.3.8. по иному основанию, предусмотренному частями первой или второй статьи 59 ТК РФ: _____.

2.4. Срок Договора и обоснование срочности являются существенными условиями. В случае если ни одна из Сторон не потребовала расторжения Договора в связи с истечением срока его действия и Работник продолжает работу после истечения срока, условие о срочном характере утрачивает силу, и Договор считается заключённым на неопределённый срок (часть четвёртая статьи 58 ТК РФ).

3. ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЁМЕ НА РАБОТУ

3.1. Работнику _____ (устанавливается / не устанавливается) испытание в целях проверки соответствия поручаемой работе. Срок испытания составляет _____ (не более 3 месяцев — для рядовых работников; не более 6 месяцев — для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей; не более 2 недель — при сроке Договора от 2 до 6 месяцев).

3.2. Испытание не устанавливается для лиц, перечисленных в статье 70 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе для беременных женщин, женщин с детьми в возрасте до полутора лет, лиц, не достигших возраста 18 лет, и иных категорий, указанных в законодательстве.

3.3. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право расторгнуть настоящий Договор до истечения срока испытания, предупредив об этом Работника в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. За выполнение трудовой функции Работнику устанавливается должностной оклад в размере _____ (_____) рублей в месяц до удержания налога на доходы физических лиц.

4.2. Помимо должностного оклада Работнику могут выплачиваться:

- надбавки и доплаты компенсационного характера — в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя;
- премии и иные стимулирующие выплаты — в соответствии с положением об оплате труда (положением о премировании), действующим у Работодателя.

4.3. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца:

- за первую половину месяца — _____ числа текущего месяца;
- окончательный расчёт — _____ числа месяца, следующего за расчётным.

4.4. Заработная плата выплачивается путём перечисления денежных средств на счёт Работника в банке, реквизиты которого Работник предоставил Работодателю в письменной форме. Работник вправе заменить кредитную организацию, сообщив об этом Работодателю в письменной форме не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

4.5. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днём выплата производится накануне этого дня.

4.6. Из заработной платы Работника производятся удержания в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

5.1. Работнику устанавливается _____ (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями / шестидневная рабочая неделя / иной режим в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка).

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет _____ часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (смены) — _____ часов.

5.3. Время начала работы — _____, время окончания работы — _____. В течение рабочего дня (смены) Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью _____, который в рабочее время не включается.

5.4. Выходными днями являются _____. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в случаях и в порядке, предусмотренных статьями 113 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Привлечение Работника к сверхурочной работе осуществляется в порядке и пределах, установленных статьями 99 и 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОТПУСК

6.1. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **28 (двадцать восемь) календарных дней** в порядке, установленном статьями 114–124 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. При сроке Договора до двух месяцев или на время выполнения сезонных работ оплачиваемый отпуск предоставляется (или выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск) из расчёта два рабочих дня за каждый месяц работы (статьи 291, 295 ТК РФ).

6.3. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются Работнику в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и локальными нормативными актами Работодателя (за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за ненормированный рабочий день и т. д.).

6.4. Очередность предоставления отпусков определяется графиком отпусков, утверждаемым Работодателем.

6.5. По письменному заявлению Работника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в случаях и порядке, предусмотренных статьёй 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных федеральными законами Российской Федерации (обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

7.2. Работодатель производит за Работника начисление и уплату страховых взносов и иных обязательных платежей в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.3. Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим Договором.

8. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

8.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение Договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- предоставление работы, обусловленной настоящим Договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке, установленном законодательством;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством.

8.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим Договором и должностной инструкцией;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- соблюдать трудовую и производственную дисциплину;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;
- не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную), ставшую известной Работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей.

9. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

9.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать Договор с Работником в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя;
- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством;
- принимать локальные нормативные акты, обязательные для Работника.

9.2. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия настоящего Договора;
- предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим Договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- знакомить Работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- возмещать вред, причинённый Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке, установленном законодательством.
-

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

10.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Договору в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10.2. Работодатель несёт материальную ответственность перед Работником за ущерб, причинённый в результате незаконного лишения возможности трудиться, за задержку выплаты заработной платы и других сумм, причитающихся Работнику, а также за ущерб,

причинённый имуществу Работника, в порядке и размерах, предусмотренных статьями 234–237 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.3. Работник несёт материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причинённый Работодателю, в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.

10.4. Случаи полной материальной ответственности Работника определяются статьёй 243 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

11.1. Изменение определённых Сторонами условий настоящего Договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Соглашение об изменении условий Договора заключается в письменной форме.

11.2. Настоящий Договор может быть прекращён по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

11.3. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении Договора в связи с истечением срока его действия Работник должен быть предупреждён в письменной форме **не менее чем за три календарных дня** до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия Договора, заключённого на время исполнения обязанностей отсутствующего работника (часть первая статьи 79 ТК РФ).

11.4. Договор, заключённый на время выполнения определённой работы, прекращается по завершении этой работы. Договор, заключённый на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. Договор, заключённый для выполнения сезонных работ, прекращается по окончании определённого сезона.

12. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

12.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего Договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

12.2. В части, не урегулированной настоящим Договором, Стороны руководствуются нормами Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальными нормативными актами Работодателя.

12.3. Условия настоящего Договора могут быть изменены только по соглашению Сторон и в письменной форме.

12.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон. Получение Работником своего экземпляра Договора подтверждается его подписью на экземпляре Работодателя.

12.5. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до момента, указанного в разделе 2 настоящего Договора.

12.6. До подписания настоящего Договора Работник ознакомлен под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, положением о защите персональных данных, должностной инструкцией и иными локальными нормативными актами Работодателя, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

13. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель	Работник
Полное наименование: _____	ФИО:
Юридический адрес: _____	Дата рождения:
Фактический адрес: _____	Место рождения:
ИНН _____ КПП _____	Паспорт: серия _____ № _____
ОГРН _____	Выдан:
Банковские реквизиты:	Дата выдачи: «__» _____ г.
р/с:	Код подразделения: __-__
Банк:	СНИЛС:
к/с:	ИНН:
БИК:	Адрес регистрации:
	Телефон:
	Email:
	Банковские реквизиты:
	л/с:
	Банк:
	к/с:
	БИК:
Должность _____/_____/_____ МП (подпись) (расшифровка)	 _____/_____/_____ (подпись) (расшифровка)

Экземпляр настоящего Договора получил(а): _____ / _____ / «__» _____ 20__ г.