ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

(с условием о стажировке на рабочем месте)

№ _____

г. _____ « ____ » _____ 20 ___ г.

населённый пункт

Оставьте нужный вариант, лишний удалите вместе с серыми пометками. Если заполняете от руки — ненужное зачеркните, зачёркивание заверьте подписями.

Вариант 1 — работодатель — индивидуальный предприниматель

Индивидуальный предприниматель _____

фамилия, имя, отчество полностью

ИНН _____ ОГРНИП _____

именуемый(ая) в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Вариант 2 — работодатель — организация

_____

полное наименование организации

ИНН _____ ОГРН (ОГРНИП) _____

адрес _____

адрес в пределах места нахождения, как в ЕГРЮЛ

в лице _____

должность фамилия, имя, отчество

действующего на основании _____

устава, доверенности — с датой и номером

именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

_____

фамилия, имя, отчество полностью

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (далее — договор) о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Работодатель принимает Работника на работу по должности (профессии):

_____

наименование должности, профессии

1.2. Место работы Работника:

_____

_____

адрес и структурное подразделение

1.3. Дата начала работы:

« ____ » _____ 20 ___ г.

Оставьте нужный вариант, лишний удалите вместе с серыми пометками. Если заполняете от руки — ненужное зачеркните, зачёркивание заверьте подписями.

Вариант 1 — договор на неопределённый срок

1.4. Трудовой договор заключается на неопределённый срок.

Вариант 2 — срочный договор с работодателем — субъектом малого предпринимательства

1.4. Трудовой договор заключается на определённый срок по соглашению сторон на основании абзаца второго части второй статьи 59 Трудового кодекса РФ: Работодатель является субъектом малого предпринимательства, численность работников которого не превышает установленного этой нормой предела. Срок действия договора — до:

« ____ » _____ 20 ___ г.

1.5. Работа по договору является для Работника основной.

2. Стажировка на рабочем месте

2.1. В начале работы Работник проходит стажировку на рабочем месте для освоения трудовой функции под руководством работника, назначенного Работодателем. Период стажировки:

с « ____ » _____ 20 ___ г. по « ____ » _____ 20 ___ г.

количество рабочих смен — _____
цифрами и прописью

2.2. Руководитель стажировки:

_____
должность, фамилия, имя, отчество

2.3. Во время стажировки Работник осваивает:

_____

_____
содержание стажировки

2.4. Стажировка проводится в рабочее время, входит в него и оплачивается в соответствии с разделом 4 договора в полном размере. Снижение оплаты труда на период стажировки не допускается.

2.5. Стажировка не является испытанием и не продлевает его срок. По окончании стажировки руководитель стажировки делает отметку о её прохождении, Работник допускается к самостоятельной работе.

3. Испытание

Оставьте нужный вариант, лишний удалите вместе с серыми пометками. Если заполняете от руки — ненужное зачеркните, зачёркивание заверьте подписями.

Вариант 1 — с испытанием

3.1. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе ему устанавливается испытание сроком:

_____
не более 3 месяцев, для руководителей — 6

3.2. В период испытания на Работника распространяются положения трудового законодательства, локальных нормативных актов Работодателя и настоящего договора в полном объёме, включая условия оплаты труда раздела 4. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе.

3.3. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель вправе расторгнуть договор до истечения срока испытания, предупредив Работника в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин (статья 71 Трудового кодекса РФ). Если срок испытания истёк, а Работник продолжает работу, он считается выдержавшим испытание.

Вариант 2 — без испытания (обязательно для лиц, перечисленных в ч. 4 ст. 70 ТК РФ)

3.1. Работник принимается на работу без испытания.

4. Оплата труда

4.1. Работнику устанавливается должностной оклад в размере

_____ руб. _____ коп.
цифрами коп.

_____
сумма прописью

в месяц. Размер оклада одинаков в период стажировки, испытания и после них.

4.2. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (часть третья статьи 133 Трудового кодекса РФ). Премии и иные выплаты производятся в порядке, установленном Положением об оплате труда.

4.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц:

за первую половину месяца — _____ числа текущего месяца
число

за вторую половину месяца — _____ числа следующего месяца
число

4.4. Заработная плата перечисляется на счёт Работника в кредитной организации, указанной им в письменном заявлении. Работник вправе заменить кредитную организацию, сообщив об этом Работодателю в письменной форме не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями:

рабочие дни — _____

время работы — _____ перерыв — _____

выходные дни — _____

5.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью

_____ календарных дней.
не менее 28 календарных дней

6. Права и обязанности сторон

6.1. Работник обязан добросовестно исполнять трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда, бережно относиться к имуществу Работодателя, выполнять указания руководителя стажировки в период стажировки.

6.2. Работодатель обязан предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, организовать стажировку, обеспечить безопасные условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, осуществлять обязательное социальное страхование Работника.

6.3. Права и обязанности сторон, не указанные в договоре, определяются Трудовым кодексом РФ, иными актами, содержащими нормы трудового права, и локальными нормативными актами Работодателя.

7. Условия труда и социальное страхование

7.1. Условия труда на рабочем месте:

_____

класс условий труда и реквизиты специальной оценки

7.2. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами.

8. Изменение и прекращение договора

8.1. Условия договора изменяются только по соглашению сторон в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

8.2. Договор прекращается по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ. Окончание стажировки основанием прекращения договора не является.

9. Заключительные положения

9.1. До подписания договора Работник ознакомлен под подпись со следующими локальными нормативными актами:

_____

_____

перечень документов

9.2. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному для каждой из сторон.

10. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель

адрес _____

телефон _____ эл. почта _____

Работник

_____

фамилия, имя, отчество полностью

дата рождения _____

паспорт: серия _____ № _____ код подразделения _____

выдан _____ дата выдачи _____

кем выдан — как в паспорте

адрес регистрации _____

телефон _____ эл. почта _____

Работодатель _____ _____

подпись фамилия и инициалы

Работник _____ _____

подпись фамилия и инициалы

М.П.

Второй экземпляр трудового договора получил(а):

Работник _____ _____

подпись фамилия и инициалы

« ____ » _____ 20 ___ г.