ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

(с условием о стажировке на рабочем месте)

№ 3

г. Казань «12» октября 2026 г.

населённый пункт

Индивидуальный предприниматель Карпова Ольга Сергеевна

фамилия, имя, отчество полностью

ИНН 165912347806 ОГРНИП 322169000123456

именуемый(ая) в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Никитин Даниил Андреевич

фамилия, имя, отчество полностью

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (далее — договор) о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Работодатель принимает Работника на работу по должности (профессии):

продавец-кассир

наименование должности, профессии

1.2. Место работы Работника:

магазин детских товаров по адресу: 420107, г. Казань, ул. Спартаковская, д. 6

адрес и структурное подразделение

1.3. Дата начала работы:

«13» октября 2026 г.

1.4. Трудовой договор заключается на неопределённый срок.

1.5. Работа по договору является для Работника основной.

2. Стажировка на рабочем месте

2.1. В начале работы Работник проходит стажировку на рабочем месте для освоения трудовой функции под руководством работника, назначенного Работодателем. Период стажировки:

с «13» октября 2026 г. по «24» октября 2026 г.

количество рабочих смен — 10 (десять)

цифрами и прописью

2.2. Руководитель стажировки:

старший продавец Галиева Алсу Рустамовна

должность, фамилия, имя, отчество

2.3. Во время стажировки Работник осваивает:

работа с контрольно-кассовой техникой и терминалом оплаты, приёмка и выкладка товара, правила продажи и возврата товаров, требования охраны труда на рабочем месте

содержание стажировки

2.4. Стажировка проводится в рабочее время, входит в него и оплачивается в соответствии с разделом 4 договора в полном размере. Снижение оплаты труда на период стажировки не допускается.

2.5. Стажировка не является испытанием и не продлевает его срок. По окончании стажировки руководитель стажировки делает отметку о её прохождении, Работник допускается к самостоятельной работе.

3. Испытание

3.1. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе ему устанавливается испытание сроком:

2 (два) месяца

не более 3 месяцев, для руководителей — 6

3.2. В период испытания на Работника распространяются положения трудового законодательства, локальных нормативных актов Работодателя и настоящего договора в полном объёме, включая условия оплаты труда раздела 4. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе.

3.3. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель вправе расторгнуть договор до истечения срока испытания, предупредив Работника в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин (статья 71 Трудового кодекса РФ). Если срок испытания истёк, а Работник продолжает работу, он считается выдержавшим испытание.

4. Оплата труда

4.1. Работнику устанавливается должностной оклад в размере

42 000 руб. 00 коп.

цифрами — коп.

Сорок две тысячи рублей 00 копеек

сумма прописью

в месяц. Размер оклада одинаков в период стажировки, испытания и после них.

4.2. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (часть третья статьи 133 Трудового кодекса РФ). Премии и иные выплаты производятся в порядке, установленном Положением об оплате труда.

4.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц:

за первую половину месяца — 25-го числа текущего месяца

число

за вторую половину месяца — 10-го числа следующего месяца

число

4.4. Заработная плата перечисляется на счёт Работника в кредитной организации, указанной им в письменном заявлении. Работник вправе заменить кредитную организацию, сообщив об этом Работодателю в письменной форме не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями:

рабочие дни — вторник — суббота

время работы — с 10:00 до 19:00 перерыв — с 13:00 до 14:00

выходные дни — воскресенье и понедельник

5.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью

28 (двадцать восемь) календарных дней.
не менее 28 календарных дней

6. Права и обязанности сторон

6.1. Работник обязан добросовестно исполнять трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда, бережно относиться к имуществу Работодателя, выполнять указания руководителя стажировки в период стажировки.

6.2. Работодатель обязан предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, организовать стажировку, обеспечить безопасные условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, осуществлять обязательное социальное страхование Работника.

6.3. Права и обязанности сторон, не указанные в договоре, определяются Трудовым кодексом РФ, иными актами, содержащими нормы трудового права, и локальными нормативными актами Работодателя.

7. Условия труда и социальное страхование

7.1. Условия труда на рабочем месте:

допустимые, 2 класс (специальная оценка условий труда от 14.03.2025)
класс условий труда и реквизиты специальной оценки

7.2. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами.

8. Изменение и прекращение договора

8.1. Условия договора изменяются только по соглашению сторон в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

8.2. Договор прекращается по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ. Окончание стажировки основанием прекращения договора не является.

9. Заключительные положения

9.1. До подписания договора Работник ознакомлен под подпись со следующими локальными нормативными актами:

Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, должностная инструкция продавца-кассира, инструкция по охране труда

перечень документов

9.2. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному для каждой из сторон.

10. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель

адрес 420021, г. Казань, ул. Парижской Коммуны, д. 14, кв. 9

телефон +7 900 000-00-11 эл. почта karpova.ip@example.ru

Работник

Никитин Даниил Андреевич

фамилия, имя, отчество полностью

дата рождения 14.03.2004

паспорт: серия 9224 № 563418 код подразделения 160-005

выдан МВД по Республике Татарстан дата выдачи 02.04.2024

кем выдан — как в паспорте

адрес регистрации 420044, г. Казань, ул. Чистопольская, д. 31, кв. 112

телефон +7 900 000-00-12 эл. почта nikitin.d@example.ru

Работодатель _____ О. С. Карпова

подпись фамилия и инициалы

Работник _____ Д. А. Никитин

подпись фамилия и инициалы

М.П.

Второй экземпляр трудового договора получил(а):

Работник _____ Д. А. Никитин

подпись фамилия и инициалы

« 12 » октября 2026 г.