

Кому: ООО «Название», ИНН 6317123456
443010, г. Самара, ул. Садовая, д. 12, офис 4
Генеральному директору Громову Павлу Сергеевичу

От: Соколова Дениса Андреевича,
менеджера по продажам отдела оптовых продаж
443086, г. Самара, ул. Лесная, д. 7, кв. 31
Телефон: +7 (900) 000-00-00 E-mail: sokolov.da@example.ru

ПРЕТЕНЗИЯ

о выплате задолженности по заработной плате

Я работаю в ООО «Название» в должности менеджера по продажам отдела оптовых продаж по трудовому договору № 18/25 от 3 марта 2025 года. Пунктом 4.3 трудового договора установлены сроки выплаты заработной платы: за первую половину месяца — 25 числа текущего месяца, за вторую половину месяца — 10 числа следующего месяца.

Мой должностной оклад составляет 60 000 рублей в месяц, к выплате после удержания НДФЛ — 52 200 рублей. Авансы за июнь, июль и август 2026 года в размере 25 000 рублей выплачены в срок, а вторая часть заработной платы за эти месяцы не выплачена до настоящего времени.

Задолженность (суммы к выплате за вычетом НДФЛ по расчётным листкам):

1. За июнь 2026 г.: срок выплаты 10.07.2026, к выплате 52 200 руб., выплачено 25 000 руб., не выплачено 27 200 руб.
2. За июль 2026 г.: срок выплаты 10.08.2026, к выплате 52 200 руб., выплачено 25 000 руб., не выплачено 27 200 руб.
3. За август 2026 г.: срок выплаты 10.09.2026, к выплате 52 200 руб., выплачено 25 000 руб., не выплачено 27 200 руб.

Итого задолженность: 81 600 (Восемьдесят одна тысяча шестьсот) руб. 00 коп.

В соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за установленным сроком выплаты, по день фактического расчёта включительно. Обязанность по выплате компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Расчёт компенсации по состоянию на 15.09.2026 (ключевая ставка Банка России: 14,25 % с 22.06.2026, 14 % с 27.07.2026):

$27\,200 \text{ руб.} \times 14,25 \% \times 1/150 \times 16 \text{ дн. (с 11.07.2026 по 26.07.2026)} = 413,44 \text{ руб.}$

$27\,200 \text{ руб.} \times 14 \% \times 1/150 \times 51 \text{ дн. (с 27.07.2026 по 15.09.2026)} = 1\,294,72 \text{ руб.}$

$27\,200 \text{ руб.} \times 14 \% \times 1/150 \times 36 \text{ дн. (с 11.08.2026 по 15.09.2026)} = 913,92 \text{ руб.}$

$27\,200 \text{ руб.} \times 14 \% \times 1/150 \times 5 \text{ дн. (с 11.09.2026 по 15.09.2026)} = 126,93 \text{ руб.}$

Итого компенсация на дату претензии: 2 749 руб. 01 коп.

На основании статей 62, 136 и 236 Трудового кодекса Российской Федерации ТРЕБУЮ:

1. Выплатить задолженность по заработной плате в размере 81 600 (Восемьдесят одна тысяча шестьсот) руб. 00 коп. не позднее 18 сентября 2026 года.
2. Выплатить компенсацию за задержку выплаты по статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации, начисленную по день фактического расчёта включительно (на дату претензии — 2 749 руб. 01 коп.).
3. Выдать мне справку о начисленной и выплаченной заработной плате за июнь — август 2026 года не позднее трёх рабочих дней со дня получения настоящей претензии (статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации).

Денежные средства прошу перечислить на счёт, указанный в моём заявлении о выплате заработной платы от 3 марта 2025 года.

Сообщаю, что при задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник вправе, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы с сохранением среднего заработка (статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации).

Если задолженность не будет погашена в указанный срок, я обращусь в Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры и суд с требованием о взыскании задолженности, компенсации по статье 236 и компенсации морального вреда по статье 237 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложения (копии):

1. Трудовой договор № 18/25 от 03.03.2025 — на 4 л.
2. Расчётные листки за июнь, июль и август 2026 г. — на 3 л.
3. Выписка по счёту за период с 01.06.2026 по 14.09.2026 — на 2 л.
4. Расчёт задолженности и компенсации на 15.09.2026 — на 1 л.

15 сентября 2026 г. _____ / Соколов Д. А. /

Претензия составлена в двух экземплярах. Отметка работодателя о получении второго экземпляра:

дата _____ вх. № _____ должность _____ подпись _____